



## EGALITE PROFESSIONNELLE HOMMES-FEMMES : ENJEUX JURIDIQUES

### PUBLIC

- Dirigeants d'entreprises
- DRH
- Responsables des affaires sociales
- Responsables du personnel
- Managers

### PREREQUIS

- Expérience pratique des relations de travail

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Analyses de situations
- Partage de bonnes pratiques

### MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Exercices

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser les obligations légales en matière d'égalité hommes-femmes au travail
- Intégrer une politique d'égalité et de mixité professionnelle
- Identifier les actions à mettre en place
- Négocier un accord ou construire un plan d'action égalité professionnelle hommes-femmes

### PROGRAMME

#### Dresser un état des lieux « égalité professionnelle »

- Réalité des inégalités hommes-femmes dans le monde professionnel
- Comprendre et distinguer les concepts clés : parité, égalité, mixité, etc.
- Réaliser un diagnostic pour sa propre entreprise
- Construire un Rapport de Situation Comparée (RSC)

#### Maîtriser le cadre juridique pour être en conformité

- Connaître les obligations et responsabilités
- Savoir définir et identifier le harcèlement, la discrimination interdite, l'égalité de rémunération
- Identifier vos obligations spécifiques en matière de négociation sur l'égalité professionnelle
- Obligation par rapport au CSE : construire votre BDESE "égalité professionnelle"
- Faire face aux recours contentieux et non contentieux
- Identifier les sanctions associées

#### Négocier un accord ou construire un plan d'actions « égalité professionnelle »

- Distinction accord et plan d'action égalité professionnelle
- Déterminer les domaines d'action et les objectifs de progression associés
- Identifier les points de vigilance liés à chaque domaine d'actions

